

平成26年度大学図書館近畿イニシアティブ基礎研修「初任者研修」アンケート調査結果

開催日：平成26年6月26日（木）～27日（金）

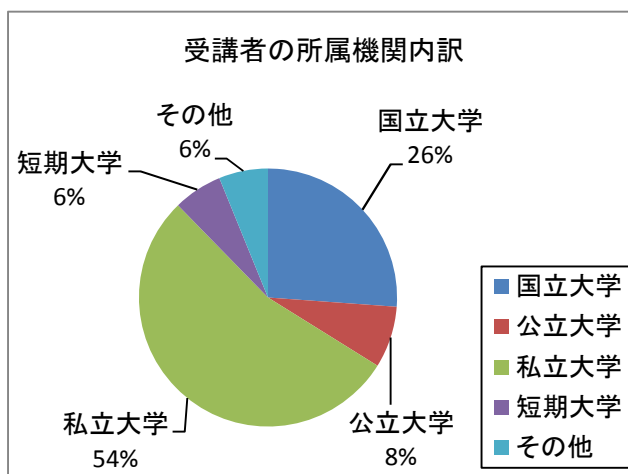
会場：大阪市立大学 学術情報総合センター

アンケート回収数：65枚
アンケート対象者：66名
回収率：98%
* 受講申込者数：66名

1 回答者にお尋ねします。

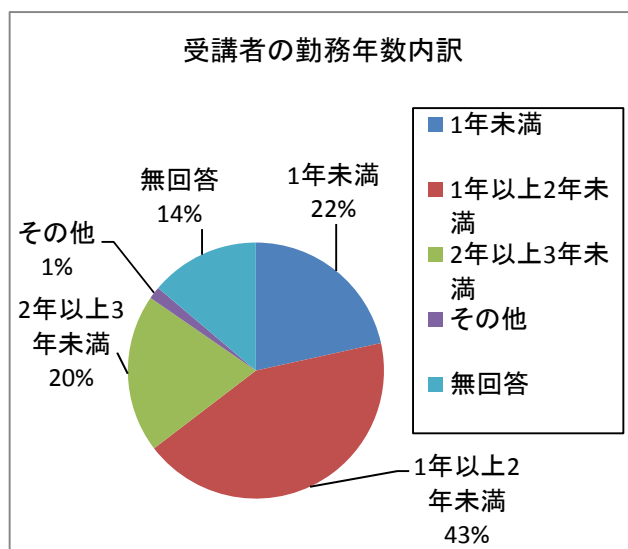
ア 所属機関

所属機関	人数（名）
国立大学	17
公立大学	5
私立大学	35
短期大学	4
その他	4
計	65



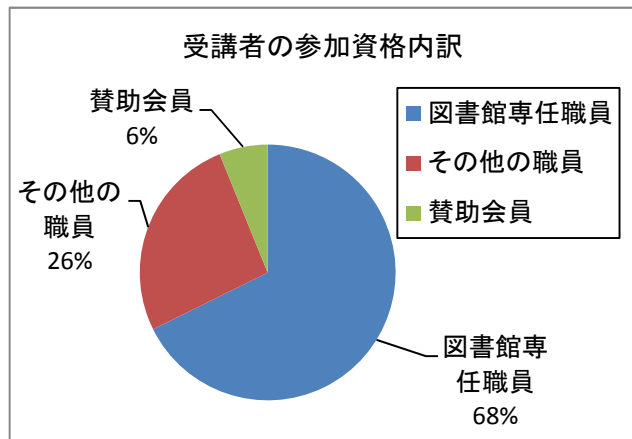
イ 図書館での勤務年数

勤務年数	人数（名）
1年未満	14
1年以上2年未満	28
2年以上3年未満	13
その他	1
無回答	9
計	65



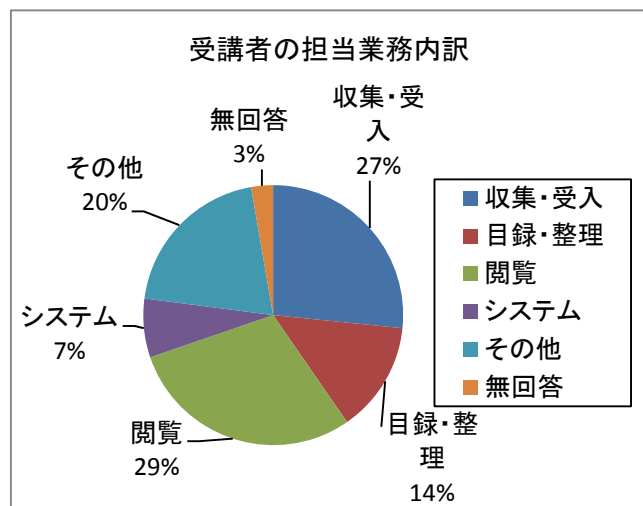
ウ 参加資格

参加資格	人数(名)
図書館専任職員	44
その他の職員	17
賛助会員	4
計	65



エ 担当業務 (多数の受講生が複数の業務を担当しているため、のべ人数で集計)

担当業務	のべ人数(名)
収集・受入	29
目録・整理	15
閲覧	32
システム	8
その他	22
無回答	3
計	109



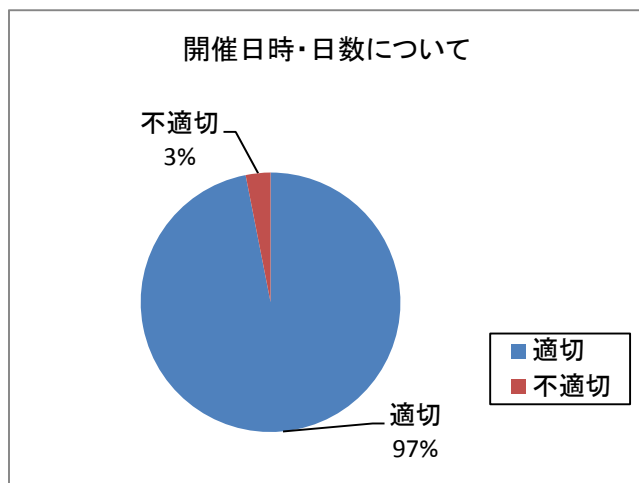
◆ 「その他」を選択した人の主な業務

- ・ ILL (7名)
- ・ 業務全般(3名)
- ・ ガイダンス等教育支援(2名)
- ・ 電子化・リポジトリ(2名)
- ・ 展示(2名)

2 研修会についてお尋ねします。

ア 開催日時・日数について

	人数(名)
適切	63
不適切	2
計	65



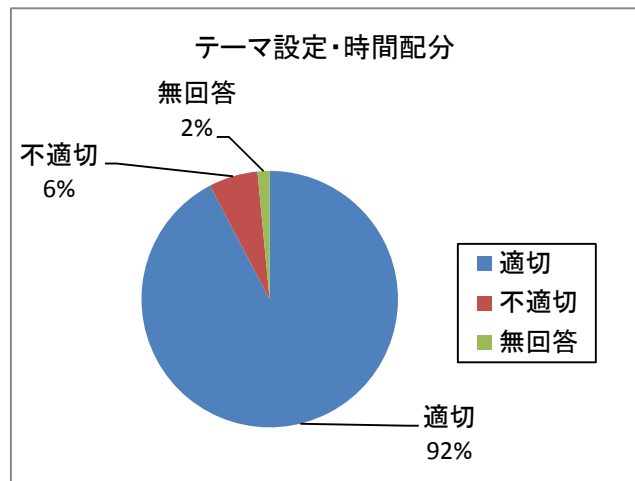
◆ 「不適切」を選択した人の意見

- ・ 職場の人数が少ないため夏休み等授業がないときがありがたい。
- ・ 秋の方が涼しく望ましい。

イ テーマ設定・時間配分

	人数(名)
適切	60
不適切	4
無回答	1
計	65

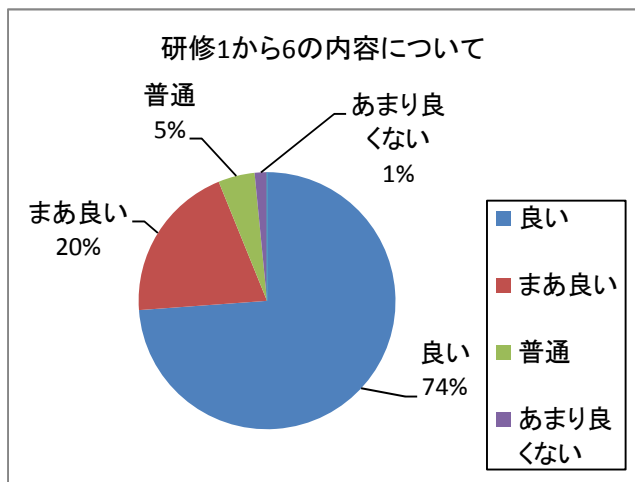
- ◆ 「不適切」を選択した人の意見
 - ・ 内容が多く時間内に終わらないことがあった。
 - ・ 1研修60-70分がよい。
 - ・ ワークショップの時間が長かった。



ウ 研修1から6の内容について

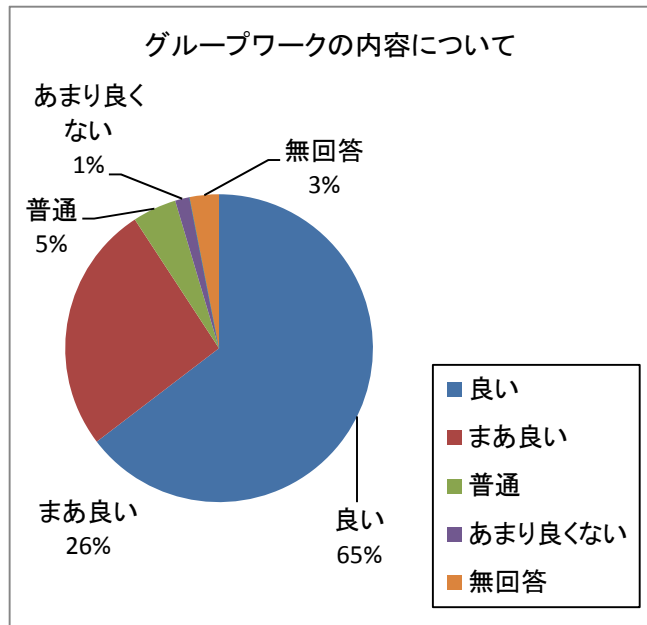
	人数(名)
良い	48
まあ良い	13
普通	3
あまり良くない	1
良くない	0
計	65

- ◆ 主な意見
 - ・ 各業務の基本や動向について体系的に学ぶことができ、大変よかった。
 - ・ 自分がまだ経験したことのない業務の話が聞けて、いつかその業務をするのが楽しみになった。
 - ・ 講師の方がお仕事をされるうえで大切に考えていること、実際の取り組み事例等をお話ただけで大変勉強になりました。
 - ・ やや質問がしにくい空気だった。
 - ・ 基礎をなぞるだけでもの足りなく感じる部分もあった。よその館でも似たような事例があるのだなと確認できただけでもよかった。



エ グループワークの内容について

	人数(名)
良い	42
まあ良い	17
普通	3
あまり良くない	1
良くない	0
無回答	2
計	65

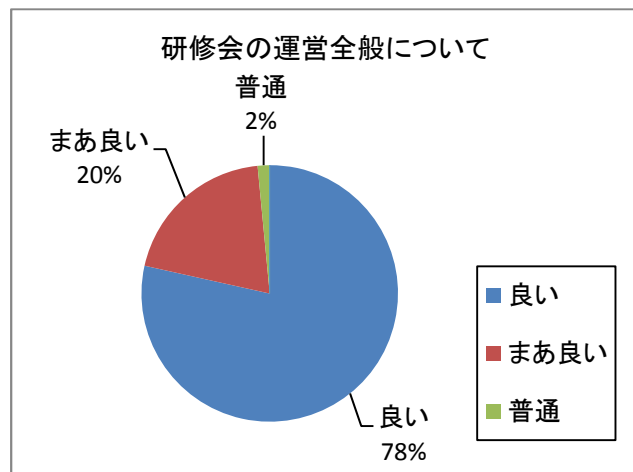


◆ 主な意見

- ・実際にグループワークを行う中でデータに基づいた考え方を実感することができました。
- ・楽ではありませんでしたが、意見交換しながら1つの課題を仕上げることができ、楽しかったです。
- ・他班の発表を聞き、同じ根拠でも対応策等違うというのがとても面白く感じました。
- ・自館でも課題をみつけてアクションを起こしてみたいとなった。
- ・短い時間で情報を整理してグループでまとめる作業は、とてもよい練習になった。議論の進め方について先に少し説明があるとよりスムーズに進んだかと思います。
- ・データにもとづいて企画を考えなければならないと改めて思えた。ただ各班発表の際に、講師からのフィードバックやコメントなど、ファシリテーションがあった方がうれしかった。

オ 研修会の運営全般について

	人数(名)
良い	51
まあ良い	13
普通	1
あまり良くない	0
良くない	0
計	65



◆ 主な意見

- ・不自由なく過ごせ、運営もスムーズだった。
- ・1日目の情報交換会など有意義で、運営に関してもスムーズにとりくみやすいような配慮を頂いたのでもとてもよかったです。
- ・アイスブレイクやクイズなど、とても楽しんで参加することができました。
- ・アイスブレイク中のマイクの音声で、自己紹介がとぎれてしまうことがありました。
- ・情報交換会でのクイズで、結局答えが分からなかった問題がいくつもあった。

3 今後の研修会では、どのような企画を希望しますか。

- ・ 意見交換会など、ディスカッションのようなもの。
- ・ ワークショップ（レファレンス等）をもう一つ導入して欲しい。
- ・ 各館の取り組みについて紹介しつつ、その改善などグループで議論し、より高めていける機会。
- ・ 講習会終了後に、自分たちの感想を交換する場。
- ・ 基礎の基礎、1年目以内の初任者対象の講習会。言葉の意味とか。小規模の学校対象の講習会。
- ・ 業務別の基礎研修。
- ・ 特定業務に特化したもの。
- ・ 全国の大学での事例紹介（おもしろい、新しいサービス等を行っている事例）。
- ・ 図書館とは関係ない大学職員による素直な「どのような図書館が必要でここがダメ」のようなシビアな講習。

4 その他ご意見・ご要望など

- ・ 会場がすばらしい施設だったので、今後もこちらで開催されることを希望します。
- ・ 各講義の間の休憩時間が短く、個別に講師の方へ質問しにくいような気がした。
- ・ もう少し休憩時間があると楽だったかもしれません。
- ・ 隔年ではなく、毎年開催してもらえたらうれしいです。
- ・ 業務別に3～4の班をつくり、問題点業務改善を話合える時間を作ってほしい。
- ・ この研修を機に、図書館員としての知識を深められたと思います。ありがとうございました。