

## 大学図書館近畿イニシアティブ能力開発事業アンケート

このアンケートは、図書館運営の責任者（館長、部課長等）がご回答ください。  
希望する研修等については、他組織で既に実施（予定）しているものは除外し、また、  
図書館固有の研修等に限定するようお願いいたします。

回答者または回答内容照会先

氏名（ふりがな）： \_\_\_\_\_

職名： \_\_\_\_\_

連絡先：電話： \_\_\_\_\_

メールアドレス： \_\_\_\_\_

### ・初任者研修について

平成 17 年度の初任者研修の詳細は別紙日程表および近畿イニシアのホームページ  
<http://wwwsoc.nii.ac.jp/initia/index.html> をご参照ください。

（１）平成 17 年度の初任者研修では図書館業務全体を網羅的に学ぶことができるような  
カリキュラムを設定しました。このカリキュラムについてご意見をお聞かせください。

１．たいへんよい ２．まあよい ３．ふつう ４．あまりよくない ５．よくない

（その理由を具体的にお書きください。）

（２）初任者研修の内容はどのようなものが望ましいですか。

１．網羅的な内容 ２．的を絞った内容 ３．その他（ ）

（それぞれの選択肢で取り上げて欲しい研修内容について具体的にお書き下さい。）

（３）平成 17 年度の初任者研修は 12 月 8 日～9 日の 2 日間連続で実施しました。今後初  
任者研修を行うとしたらどのような日程がよいでしょうか。

１．2 日間連続でよい ２．1 日でよい ３．3 日間くらい連続で実施した方がよい  
４．間をあけて実施した方がよい（例：月 1 回 \* 2 回） ５．その他（ ）

（その理由を具体的にお書きください。）

（４）平成 17 年度の初任者研修では、対象者を経験年数 3 年未満の図書館職員とし、学  
内異動職員や委託業者・派遣職員、アルバイト職員も含みました。平成 18-20 年度の  
貴館における対象者は何人ぐらいと推定できますか（平成 17 年度の受講者を除く）。

<平成 18 年度> １．いる（ ）人 ２．いない ３．現段階では未定

<平成 19 年度> １．いる（ ）人 ２．いない ３．現段階では未定

<平成 20 年度> １．いる（ ）人 ２．いない ３．現段階では未定

・平成 18 年度以降の能力開発事業（研修）について

初任者研修以外で、どのような能力開発事業（研修）の実施を希望しますか。また、その中で取り上げて欲しい内容について各項目のカッコ内に具体的なご意見（現在困っている業務内容等）をお聞かせください。既存の研修と重複しないものをお書きください。（複数回答可）

（１）経験度合いにあわせた研修（上級＝講師格と考え、研修の対象外とします。）

基礎（ ）

中級（ ）

その他（ ）

（２）分野別研修

選書・発注・受入（ ）

目録、分類（ ）

閲覧（ ）

ILL（ ）

レファレンス（ ）

情報リテラシー（ ）

広報（ ）

情報技術（ ）

著作権（ ）

待遇（ ）

図書館マネジメント（ ）

電子媒体（e-journal,e-book等）（ ）

オープンアクセス（ ）

その他（ ）

（３）講演会、シンポジウム等

講演会（ ）

シンポジウム（ ）

その他（ ）

（４）館長、管理職研修

館長（ ）

管理職（ ）

（５）その他

〔 〕

・貴館の概要について

貴館の概要についてお聞かせください（分館がある場合、分館も含めてお答えください）。

統計数値は平成 17 年度末かあるいは最新のデータでお答えください。

（１）貴館の種別

- 1．大学図書館      2．大学図書館以外

(2) 貴館の性格

1. 学習図書館 2. 研究図書館 3. 学習および研究図書館 4. その他

(3) 貴大学・貴館の規模等

学部数 ( )

研究科(大学院)数 ( )

図書館奉仕対象者数

学生数(約 人)

その他 (約 人)

図書館職員数(館長等を含む)

専任職員 ( 人)

非専任職員 ( 人)

外部委託・派遣職員 ( 人)

図書館の年間資料費 (約 万円)

. 大学図書館近畿イニシアティブの能力開発事業について、箇条書きで自由にご意見をお聞かせ下さい。

(  
.  
.  
.  
.)

以上、ご協力ありがとうございました。なお、アンケートの集計結果やご意見に関しては、大学図書館近畿イニシアティブの広報や能力開発事業促進などのために使わせていただきます。